



ILLUSTRASYON: ONURER

KÖTÜ YÖNETİCİ OLMANIN SIRLARI

Bugüne dek yayın olarak iyi yönetici olmanın sırlarına, yönetimde başarının anahtarlarına başarılı yönetim tekniklerine kadar birçok konuda değerli bilgiler verdik size. Tek amacımız, yönetim gibi geniş ve değişken bir kavramın en başarılı örneklerle desteklenerek biraz olsun anlatılabilesiydi. Bu kadar uğraşmamıza rağmen hala kötü yöneticilerin sayısı iyi yöneticilerden hayli fazla. Üstelik bu kötü yöneticiler ne yapıp edip hayatlarına devam ederken iyiler ayakta kalmakta zorlanıyor.

Biz de bu sayımızda kötü yönetici olmanın sırlarını açıklıyoruz. İyi yönetici olup da hiçbir yerde dikiş tutturamadım diyenlerdenseniz, lawthatworks.com'un açıkladığı kötü yönetici olma yöntemlerine şöyle bir göz atın isterseniz. Kim bilir belki de tek ihtiyacınız biraz "kötü" olmaktır. **İş gücü seçerken özen göstermeyin:** Kötü çalışanlar aslında en iyi çalışanlardır. Kötü bir yöneticinin başarısı, kötü çalışan seçmekle belli olur. Böylelikle her türlü sorunu onlara yükleyebilir, pis işlere onları koşturabilirsiniz. Ayrıca oturup günlerce iş başvurusu incelemek, mülakat yapmak, kişisel değerlendirmelerde bulunmakla ne diye uğraşsınız ki?

Çok Vaatte Bulunun, Az Sonuç Verin: İnsanlara, duymak istediklerini söyleyin, bundan güzel bir şey olabilir mi? Bu işin en güzel tarafı, hem insanları mutlu edersin

Kötü çalışanlar aslında en iyi çalışanlardır. Kötü bir yöneticinin başarısı, kötü çalışan seçmekle belli olur

niz hem de vaat etme potansiyeliniz hayal gücünüzle sınırlı, aklınıza ne gelirse söyleyebilirsiniz. Eğer biri söylediklerinizin gerçekleşmediğinden şikayet ederse ona dayanamayacağı yeni vaatlerde bulunun yeter. Gerçek şudur ki insanlar gerçeklerden çok yalanları duymak ister. Olacakları vadetmek ise yalnızca amatörlerin özelliğidir.

İş Planlarınızı Herkesten Saklayın: Vizyonu paylaşmak, misyonu kurum içerisinde yaymak gibi laflara asla kanmayın. İnsanlar gölgelik, karanlık yerlerde saklanmaktan hoşlanır, bilmek ise onları güneşe çıkarır.

rır. Hem bakın, mantarlar da karanlık yerde yaşıyorlar ama buna uyum sağlamışlar değil mi?

Kontrol Edebildiğiniz Kadar Kontrol Edin: Başka insanlara yetki göçermek, zaman kaybindan başka bir şey değildir. Atın dizginlerini sadece bir kişi tutar. Onları kontrol edin ki kendi başlarına düşünmeye falan kalkmasınlar, size uysunlar.

En İyi Not 2'dir: Performans değerlendirme yapıyorsanız çalışanlara 2'den fazla not vermeyin. Bu durumda işleri için endişe ederler ve çok daha motive biçimde çalışırlar. Ara sıra disiplin notları yayımlayarak herkese dağıtmak da fena olmaz.

İç Rekabet Yaratın: Güvercinlere yem attığınızda ne yaparlar? Yeni kapmak için birbirlerinin üzerine çıkar, rekabet ederler. Şirket içinde böyle bir ortam oluşturun. Özellikle satış odaklı bir şirketseniz bir ay içinde sadece tek bir başarılı eleman olabilir yaklaşımını herkese benimsetin. Birbirleri ile ne kadar az şey paylaşırlarsa o kadar kıtlıktan mutlu olurlar.

Toplantı Yapmayın: Toplantılar, çalışanları işlerinden alı koymaktan başka ne işe yarar ki? İsteyeceğiniz son şey, toplantıyı bahane ederek insanların işten kaytarmalarıdır.

Güçlerinin Sınırlarını Test Edin: Çalışanlarınızın enerjisini son damlasına kadar kullanın. Aynı limonun suyunu sıkarak gibi. Onlara fazla mesai falan ödeme veya yorulup hata yapmaları gibi durumlar oluşursa yerlerine daha diri ve güçlü çalışanlar alırsınız olur biter.

ÖZEL BONUS TAVSİYE:

Sadakat Kelimesini Unutun: Çalışanlarınıza karşı şefkatli veya sadık olmayın. Unutmayın, sizinle çalışmaktan çok memnun olduklarını söyleyen o çalışanlar fırsatını bulunca anında sizi bırakıp başka yerlere giderler.

Zaten ben bunları yapıyorum diyorsanız size söyleyecek hiçbir şeyimiz yok. Gerçekten kötü bir yöneticisiniz. Eğer burada eksiklikleriniz varsa hemen tamamlamaya bakın. Yoksa hiçbir zaman kötü olamayacaksınız. Unutmayın, Cat Stevens'in da dediği gibi, "bu dünya vahşi bir dünya.."